



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Svaz měst a obcí
SMO
ČESKÉ REPUBLIKY



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Jednání v rámci projektu „Podpora meziobecní spolupráce“, reg. č. CZ.1.04/4.1.00/B8.00001

Předmět jednání: **Fokusní skupina - problémové okruhy, navržené cíle a indikátory – volitelné
téma: Zaměstnanost a podpora podnikání**

Termín jednání: 20. 11. 2014

Přítomni:

Ing. Libor Unverdorben – motivující starosta, místostarosta Bruntálu

Ing. Luděk Šarman – tematický expert

Ing. Václav Mores – Liga Bruntál

Rostislav Srostlík - jednatel společnosti ATQ s.r.o, Vrbno pod Pradědem

Vlastimil Střílka – jednatel HOBES spol. s r.o. , Horní Benešov

Tomáš Nedbal – analytická podpora

Bc. Ivana Metelková – koordinátor, MAS Hrubý Jeseník

Zdeněk Macrineanu – asistent

Na úvod p. Metelková představila projekt Podpora meziobecní spolupráce a vysvětlila co je jeho cílem. Pan Šarman seznámil členy s několika fakty dané problematiky již předem, dnes je důležité provést debatu nad problémy a navrženými cíly.

P. Srostlík představuje hlavní problémy své společnosti ve Vrbně pod Pradědem. Hlavní problém vidí v nedostatku kvalifikovaných pracovních sil, odlivu mladých lidí. Firmy si navzájem přebírají kvalifikované zaměstnance, vzniká mezi nimi konkurence, často až nepřátelské vztahy. Někteří zaměstnanci jsou pak přeplácani na úkor méně kvalifikovaných. Vznikají sociální rozdíly. Problémy s nekvalifikovanými absolventy – je nutné investovat do jejich vzdělávání, obavy z jejich odchodu.

P. Šarman: Jak vidíte posílení zaměstnanosti u etablovaných podnikatelů? Jak sem přitáhnout mladé lidi.

P. Nedbal: Jsme z části legislativně svázání, byla by vhodná forma duálního vzdělání jako např. v Rakousku, v současnosti je vše jen o debatě.

P. Srostlík: Je nutné vytvořit spektrum profesí – zdravé jádro. Jeho podnikání závisí na kvalifikované pracovní síle, pokud odejde, firma dopadne špatně. S městem máme dobré zkušenosti, snažilo se nám vyjít vstříc, ovšem hodně staví na rozvoji cestovního ruchu, což je sezonní záležitost a není spásitelná. Vrbno p. P. má spíše průmyslovou historii.

P. Šarman: Jaké vidíte příčiny, jak byste je řešil?

P. Srostlík: Proběhlo setkání představitelů některých firem s představiteli škol, nevznikl kvalitní výstup, takové setkání se musí uchopit profesionálně. Uvádí příklad fungování propojenosti škol a firem v Rakousku. Je nutné přesvědčit žáky a jejich rodiče o atraktivnosti potřebných oborů. Sám nemá čas oslovovat školy a pořádat exkurze.

P. Šarman: Které školy v okolí splňují kvalifikační požadavky, jaké jsou žádané obory?

P. Srostlík: Potřebné jsou učební obory – obráběči kovů, technolog, konstruktér, programátor obráběcích strojů. Dříve byla produkce oborů kvalitnější.

P. Střílek uvádí, že mají obdobné problémy. Vidí výpadek jedné generace. Školy nabírají nekvalitní žáky z důvodů nedostatků dětí – populační propad. Chybí obor nástrojář, nejbližší se učí na škole v Opavě, ale zatím je jen druhý ročník.

P. Unverdorben uvádí, že je nedostatek učňů, rodiče je nechtějí přihlásit děti na učební obory, hlásí se tam velmi podprůměrní žáci.

P. Šarman dále uvádí problém u omezených finančních prostředků rodičů. Nechtějí platit cesty a internáty, preferují nejbližší školy.

P. Střílek: Setkávám se s nezájmem žáků, pořádali jsme exkurze, nábor – nepomohlo to. Vytratil se český um, zručnost – v ČR vznikají montovny. Nemůžeme vzít na praxi studenty SŠ, narušili by se studijní osnovy, u učňů to jde. Současní svářeči jsou často nekvalifikovaní, chybí základní pracovní návyky.

P. Srostlík nezná všechny obory, které v současnosti nabízejí školy. Obává se, že s generací odejdou určité obory. Konkurence Polsko, ta mají lidi touhu uspět na trhu, zatímco v ČR je chabý zájem.

P. Nedbal: Současné školství produkuje množství absolventů bez hlubšího zaměření. Poptávka se mívá s nabídkou. Trh se neustále mění, školy na to nejsou schopny reagovat. Než se vytvoří obor a vyjde z něj kvalitní absolvent je to záležitost 6 let. Jsou populačně slabé ročníky, hranice jsou otevřeny – množství možností a příležitostí, Mladí preferují cestu nejmenšího odporu, chybí osvěta mezi rodiči a žáky, ta by měla být na druhém stupni ZŠ. Rodiče se vzdávají výchovy, domnívají se, že vše napraví škola.

P. Šarman: Požadavky zaměstnavatelů (nejen na školy) musí jít skrz Hospodářskou komoru. Je nutné vytvořit vztah k firmě, iniciovat rodiče, nadchnout je pro obory. Bylo by dobré, kdyby zaměstnavatelé sepsali stávající stav, fakta a cílový stav.

P. Srostlík: Kvalifikovaní lidé mají již práci, je problém sehnat volného kvalifikovaného pracovníka.

P. Šarman: Bylo by potřeba lidi na úřadech práce vzdělávat, neboť přijde-li sem velký zaměstnavatel, bude mít velký problém sehnat kvalifikované zaměstnance.

P. Střílek: Chybí finanční gramotnost, mladí lidé jsou již dnes zatíženi exekucemi, nemají motivaci pracovat.

P. Srostlík: Další problém (aspoň ve Vrbně p. P.) je v nedostatku ploch k podnikání. Někteří podnikatelé odcházejí. Je deficit vhodných skladovacích prostor. Velký problém s areálem bývalého Dřevokombinátu. Město by mělo vyvíjet tlak a najít páky na spekulanty s pozemky. Nelíbí se mu ani dotace do podnikatelské sféry, vznikají velmi tvrdé podmínky, deformuje to trh. EU velmi podporuje nové technologie, ovšem chybí lidé.

P. Nedbal: S dotacemi těž nesouhlasí, ale pokud jsou podmínky, jaké jsou, je nutné získat co nejvíce peněz. Měl by tu vzniknout odborný tým, který ty peníze bude získávat pro region.

P. Šarman: Měl by vzniknout tým maximálně o 5 lidech, který bude firmám pomáhat. Chybí, někdo kdo dá firmy v regionu dohromady. Podnikatelská a hospodářská komora je mrtvá. Jaké máte další problémy ve Vrbně?

P. Srostlík: Kromě zmíněného nedostatku vhodných pracovních sil, ploch a skladovacích prostor je nutný nový územní plán, kde budou vymezeny nové plochy pro podnikání.

P. Šarman: Na úřadech práce chybí práce v terénu. Chybí jim znalosti o firmách, provázanost s nimi.

P. Nedbal: Základní úlohou UP je evidovat uchazeče o zaměstnání, personální agentury mají s hledáním práce lepší zkušenosti.

P. Šarman: S některými jsou špatné zkušenosti, berou si často značné provize.

P. Mores, Střílka a Srostlík z časových důvodů odcházejí.

P. Šarman s p. Nedbalem představují navržené indikátory k jednotlivým cílům.

- je doporučeno snížit některé cílové hodnoty (např. průměrná nezaměstnanost v ORP, počet nově vytvořených pracovních míst).

- je nutné u některých vytvořit věrohodný systém měření indikátorů (míra uplatnění absolventů škol v ORP, počet VŠ a SŠ vzdělaných lidí v ORP)

- měli by se zohlednit i menší živnostníci a drobné podnikání na venkově, ne jen výstavba průmyslové zóny v Bruntále. Okolní obce, to mohou vnímat negativně.

- Pan Unverdorben, se domnívá, že by se mělo počítat i se zemědělci. Dříve zde byl zemědělský region, nemělo by se na ně zapomínat, i když jsou podmínky dnes jiné. Měla by být podpora zemědělské produkce.

- je doporučeno, víc rozpracovat strom problémů.

Zapsal 20. 11. 2014: Zdeněk Macrineanu