



Možnosti využití zákona o veřejných zakázkách při podpoře sociálního podnikání

14.června 2016



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úvod k sociálně odpovědnému veřejnému zadávání

Jak včlenit sociální podmínky do zadávání veřejných zakázek

- podpora místní ekonomiky
- podpora sociálních podniků



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



ODPOVĚDNÉ VEŘEJNÉ ZADÁVÁNÍ

= proces, při kterém organizace nakupuje produkty a služby způsobem, kdy získává maximální hodnotu za peníze z hlediska vytváření prospěchu pro společnost a ekonomiku a při minimálních škodách na životním prostředí

**Podpora soutěže,
komunikace a zvýšení
diverzity dodavatelského
řetězce**



**Sociálně odpovědné
veřejné zadávání (vč.
osvěty a metodické
podpory)**

Hledání ekologicky šetrných řešení



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



ZVLÁŠTNÍ PODMÍNKY NA PLNĚNÍ VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

Sociální podmínky

- podpora pracovních příležitostí
- podpora profesního vzdělávání
- podpora osob zdravotně postižených
- podpora důstojných pracovních podmínek
- **podpora sociálních podniků**
- **podpora malých a středních podniků**
- podpora etického nakupování

Ekologické podmínky

Inovativní podmínky



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



NEBOJME SE JE TO LEGÁLNÍ

Zahrnutí zvláštních podmínek na plnění VZ při zadávání je legální, a to bez ohledu na to, zda je určitý požadavek zadavatelem zahrnut mezi zadávací podmínky, smluvní podmínky, kvalifikační předpoklady nebo hodnotící kritéria.

	ZVZ	ZZVZ
Zvláštní podmínky na plnění VZ	§ 44 odst. 10	§ 37 odst. 1
Úprava OZP ve VZ	§ 45 , § 101 odst. 1 a 4	§ 37 odst. 6 a § 38
Hodnocení	§ 78 odst. 4	§ 114 a 116 odst. 1 a 2 písm. d)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



NEBOJME SE JE TO LEGÁLNÍ

OBECNÁ ČÁST PRAVIDEL PRO ŽADATELE A PŘÍJEMCE V RÁMCI OPERAČNÍHO PROGRAMU ZAMĚSTNANOST 20.2 Zásady zadávání zakázek v OPZ

*„Kromě výše uvedených zásad se s ohledem na obecné cíle OPZ doporučuje i při zadávání veřejných zakázek zohledňovat **požadavky sociální a případně environmentální povahy**. V souladu se zákonem (§ 44, odst. 10, případně § 101) může zadavatel v zadávacích podmínkách uvést požadavky v sociální oblasti a v oblasti zaměstnanosti (např. aby určité plnění poskytly jen osoby se zdravotním znevýhodněním či aby určité % zaměstnanců dodavatele tvořily osoby znevýhodněné na trhu práce, případně smluvně zakotvené garance férových a spravedlivých pracovních podmínek) nebo upřednostňovat produkty šetrné k životnímu prostředí. Doporučeno je rovněž tam, kde je to vhodné, nastavit proces zadávání tak, aby cíleně umožňoval přístup malých a středních podniků, včetně např. sociálních podniků, podniků zaměstnávajících více než 50 % osob se zdravotním postižením apod. „*



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



NEBOJME SE JE TO LEGÁLNÍ

Zvláštní podmínka na plnění ale:

- musí mít souvislost s předmětem veřejné zakázky,
- musí být závazně oznámena již na samém začátku zadávacího řízení (v zadávací dokumentaci, výzvě k podání nabídek, oznámení o zakázce),
- musí být formulována dostatečně jasně a hodnotitelně, nesmí poskytnout zadavateli neomezenou svobodu výběru,
- **musí být v souladu se všemi zásadami práva EU, zejména se zásadou nediskriminace.**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



ZAČÍNÁME

Dodávky	Služby	Stavební práce
VEŘEJNÉ ZAKÁZKY MALÉHO ROZSAHU		
2 000 000 Kč bez DPH		6 mil. Kč bez DPH
PODLIMITNÍ VEŘEJNÉ ZAKÁZKY		
3 686 000 Kč bez DPH (zadávané Českou republikou a státními příspěvkovými organizacemi), 5 706 000 Kč bez DPH (zadávané územně samosprávnými celky, jejich příspěvkovými organizacemi, jinými právnickými osobami dle § 2 odst. 2 písm. d) zákona, a dotovanými zadavateli), 11 413 000 Kč bez DPH (zadávané sektorovými zadavateli)		142 668 000 Kč bez DPH
NADLIMITNÍ VEŘEJNÉ ZAKÁZKY		



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



DOPORUČENÍ PRO ZADAVATELE

VYTVÁŘET PŘÍSTUP K ÚČASTI

- Diverzifikace dodavatelského řetězce
 - **DĚLENÍ ZAKÁZEK NA ČÁSTI**
 - **SUBDODAVATELÉ/SDRUŽENÍ DODAVATELŮ**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



DOPORUČENÍ PRO ZADAVATELE

ANALÝZA TRHU

- Kdo v okolí působí a jaké služby nabízí ?
- Zaměstnává místní obyvatele?
- Je to sociální podnik?

→ **OSLOVOVAT VHODNÉ DODAVATELE
PROSTŘEDNICTVÍM VÝZVY K PODÁNÍ NABÍDEK**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



DOPORUČENÍ PRO ZADAVATELE

HODNOCENÍ SOCIÁLNÍCH PODMÍNEK

- Preference multikriteriálního hodnocení

→ **VHODNĚJŠÍ PODMÍNKY HODNOTIT NEŽ JE
STANOVIT JAKO MANDATORNÍ A OMEZIT ÚČAST
DODAVATELŮ**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



DOPORUČENÍ PRO ZADAVATELE

TRANSPARENTNÍ KOMUNIKACE

- Ustálené vzorové dokumentace, konzistence požadavků, vzory dokumentů
- Školení pro dodavatele
- Předběžné tržní konzultace
- Spolupráce s dalšími partnery – např. úřad práce

→ **SVĚT VEŘEJNÝCH ZAKÁZEK MŮŽE BÝT PRO DODAVATELE SLOŽITÝ A NEPŘEHLEDNÝ. POMOZTE TO ZMĚNIT.**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



DOPORUČENÍ PRO DODAVATELE

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ RADY

- Dejte o sobě vědět, zašlete dopis/prezentaci, seznamte odpovědné osoby s příklady Vaší dobré praxe.
- Nečekejte jen na zadavatele -- sledujte plánované veřejné zakázky.
- Dohodněte si formu spolupráce s jiným podnikem – podejte nabídku ve sdružení, využívejte subdodavatele.

→ **NEBOJTE SE SOUTĚŽE**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



JAK VČLENIT PODPORU SOCIÁLNÍCH PODNIKŮ DO ZD?

**Více možností:
nejvhodnější je přizpůsobení hodnocení**

VARIANTA 1

- Přidělení stanoveného počtu bodů prokáže-li dodavatel, že je sociální podnik.



Definice sociálního podniku

Zadavatel může využít např. definici používanou ve Výzvěch ESF tvořenou sadou rozpoznávacích znaků.
Zadavatel nemusí nutně vytvářet novou definici.

Způsob prokázání

Formou čestného prohlášení dodavatele o splnění sady rozpoznávacích znaků, doplněného

- o **zakládací dokumenty prokazující**, že podnik má společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce.
- Uvedení počtu všech osob, které podnik zaměstnává, včetně % a **seznam** osob z cílových skupin, náplní jejich práce a informaci o pracovněprávním vztahu.
- **Výsledovku podniku/peněžní deník** za posledních 12 měsíců, prokazující, že tržby z prodeje výrobků/služeb tvoří min. 30% z celkových výnosů podniku.

(případně jinými vhodnými dokumenty)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



JAK VČLENIT PODPORU SOCIÁLNÍCH PODNIKŮ DO ZD?

**Více možností:
nejvhodnější je přizpůsobení hodnocení**

VARIANTA 2

- Přidělení stanoveného počtu bodů prokáže-li dodavatel, že má zpracovanou metodiku práce s osobami z cílových skupin.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Děkuji Vám za pozornost.

Petra Ingerová

oddělení veřejných zakázek

Ministerstvo práce a sociálních věcí

petra.ingerova@mpsv.cz

+420 221 922 692

+420 778 530 683

www.mpsv.cz