



NÁVRH PROPOJENÍ ČINNOSTI MAS HRUBÝ JESENÍK A MEZIOBECNÍ SPOLUPRÁCE V DALŠÍM PROGRAMOVACÍM OBDOBÍ 2014 - 2020

Nové programovací období představuje pro MAS Hrubý Jeseník, obce i další subjekty v území příležitost pro další rozvoj regionu díky předpokládanému čerpání finančních prostředků z více operačních prostředků, než pouze z PRV.

Stav regionu je dle současných analýz v ne moc uspokojivém stavu. Největší problém představuje přetrvávající vysoká nezaměstnanost a z toho vyplývající sociální problémy, poddimenzované investice do infrastruktury, ale i deklarovaný nedostatek spolupráce mezi všemi subjekty v území, který opakovaně zaznívá na všech jednáních MAS i dalších jednáních bez ohledu na to, o jaký typ subjektu jde.

Co můžeme udělat?

V rámci přípravy na nové období můžeme zvážit, jak co nejlépe nastavit systém spolupráce mezi MAS, obcemi i dalšími subjekty tak, aby přínosy této spolupráce byly co nejvyšší. Víme, že všichni těžko hledáme čas na společné schůzky i promýšlení konkrétních záměrů, ale pokud má být spolupráce efektivní a konstruktivní, bez toho to určitě nepůjde.

K tomu, abychom region rozvíjeli určitým, společně dohodnutým směrem bude sloužit připravovaná strategie. Daleko náročnější však bude její naplňování. Pokud nemá být tato strategie pouhým nesplněným předpokladem, je potřeba, abychom se s ní ztotožnili a postupnými, předem dohodnutými kroky ji realizovali.

Abychom využili možnosti nového období co nejlépe, navrhujeme v prvním kroku zefektivnit propojení obcí a MAS. Zde jsme se inspirovali příkladem Rýmařovska, kde tato spolupráce MAS a obcí přinesla v současném období viditelné výsledky. Vyžaduje to však velkou míru aktivity starostů a častější společné schůzky.

Jak to může fungovat?

MAS je územně, finančně i personálně propojena (ve skutečnosti však důsledně oddělena) s mikroregionem či mikroregiony (dle zájmu a dohody obcí). Obě tyto struktury jsou tedy územně totožné tzn., že obce, které jsou v MAS, jsou i v mikroregionu a mohou tak využívat možností, které nabízí MAS, ale i možnosti dané existencí mikroregionu. MAS i mikroregion zaměstnává pracovníka, pracovník MAS je hrazen z dotace tak, jako doposud, pracovník mikroregionu je hrazen částečně z dotace MAS (má částečný úvazek v MAS) a částečně z příspěvku obcí (má zbylý úvazek v mikroregionu). Činnost obou pracovníků se vzájemně optimálně doplňuje.

Co takový systém přináší:

1. 3x více dotačních příležitostí:

- samostatné projekty obcí - současnost
- společně dohodnuté projekty mikroregionu - nové
- společně dohodnuté projekty MAS - nové
- společně dohodnuté projekty spolupráce s ostatními MAS – nové

Může jít např. drobné infrastrukturní projekty – autobusové zastávky, plochy pro umístění kontejnerů, stezky, měkké projekty, atd. nebo naopak o větší společné projekty typu vybudování sítě cyklostezek a cyklotras, které je třeba jednotně koordinovat, všechny tyto projekty musí být v souladu se strategií MAS a musí ji naplňovat.

2. **Efektivní využití pracovníků MAS i mikroregionu** - vhodná kombinace pracovních úvazků v obou strukturách umožňuje to, aby pracovník mikroregionu daleko úžeji spolupracoval s obcemi na přípravě i realizaci jednotlivých záměrů obcí, mikroregionu i MAS. Pokud v současnosti existuje pouze pracovník MAS, jeho možnosti jsou velmi omezené Pravidly.
3. **Efektivní využití finančních zdrojů** – obce přispívají do takto vytvořené struktury (optimální systém by musel být nastaven), a to na pracovníka mikroregionu, přípravu, předfinancování a spolufinancování společných projektů (optimální by bylo vytvoření nějakého fondu pro přípravu a realizaci společných projektů).

Co je třeba udělat?

1. Dohodnout se na tom, že takový nebo podobný systém chceme.
2. Rozšířit stávající nebo vytvořit další mikroregion, který by byl územně totožný s MAS.
3. Vypracovat systém optimálního fungování a financování.
4. Zvážit roli MAS i mikroregionu – kompetence, povinnosti

Dne: 9. 10. 2013

Zpracovala: Metelková